

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2022 au titre des données 2021

## Informations déclarant

Nom Prénom  
Adresse mail

PLINET Nathalie  
servicerh@mazeau.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

|                   |                                                                                                                        |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                                                                                             |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                                                                                     |
| Raison sociale    | ETABLISSEMENTS MAZEAU                                                                                                  |
| Siren             | 306216235                                                                                                              |
| Code NAF          | 46.63Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de machines pour l'extraction, la construction et le génie civil |
| Adresse           | ZONE INDUSTRIELLE 16160 GOND-PONTOUVRE                                                                                 |

## Informations calcul et période de référence

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2021       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2021 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 53         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|                            |                                                            |
|----------------------------|------------------------------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif |
|----------------------------|------------------------------------------------------------|

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 1.39   |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 0.10   |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 35     |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus                                             | 35     |

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

|                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| Motif de non calculabilité | Absence de retours de congé maternité |
|----------------------------|---------------------------------------|

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 0      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 0      |

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2022 au titre des données 2021

### Niveau de résultat global

---

|                                               |                |
|-----------------------------------------------|----------------|
| Total de points obtenus                       | 35             |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 45             |
| Résultat final sur 100 points                 | Non calculable |
| Mesures de corrections prévues                | -              |

### Publication du niveau de résultat global

---

|                                                |                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date de publication                            | 23/02/2022                                                                                                                                                          |
| Site Internet de publication                   | <a href="https://www.mazeau.fr/content/23-index-indicateurs-egalite-professionnelle">https://www.mazeau.fr/content/23-index-indicateurs-egalite-professionnelle</a> |
| Modalités de communication auprès des salariés | -                                                                                                                                                                   |